

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«КРАСНОЯРСКАЯ БУРОВАЯ КОМПАНИЯ»  
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

---



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
Учебно-производственного  
центра филиала АО «КБК»

И.Н. Слепухина  
«19» декабря 2022 г.

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ  
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ  
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»**

г. Красноярск  
2022 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 года N426-ФЗ;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Содержание программы «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» представлено общими положениями, учебным планом, календарным учебным планом, организационно-педагогическими условиями, планируемыми результатами освоения программы, условиями реализации, формами аттестации, системой оценки результатов освоения программы.

1.3. Учебный план содержит перечень учебных предметов, дисциплин с указанием времени, отводимого на освоение учебных предметов, дисциплин включая время, отводимое на консультации, а также для проверки полученных знаний слушателями.

1.4. Форма обучения **заочная, с применением дистанционных образовательных технологий(с отрывом от работы).**

1.6. Объем программы составляет **16 академических часов.**

## 2. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цель реализации программы состоит в получении слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

3.1. В результате освоения программы слушатели должны

### 3.1.1. ЗНАТЬ:

- основные законодательные и иные нормативные правовые акты;
- основные функции и полномочия органов государственного управления, надзора и контроля за охраной труда;
- права и обязанности органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- организацию и управление охраной труда на предприятии;
- порядок расследования, оформления и учёта аварий, несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- порядок предоставления обязательных и дополнительных компенсаций и льгот за работы с вредными или опасными условиями труда;
- права общественных организаций (профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов) по контролю за соблюдением законных прав в области охраны труда;
- порядок страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- меры обеспечения технической безопасности и санитарно-гигиенических требований к условиям труда при выполнении производственных процессов и технологических операций.

### 3.1.2. УМЕТЬ:

- организовать работу (в области своей компетенции) в соответствии с требованиями соответствующих нормативных правовых и технических документов;
- обеспечить выполнение требований охраны труда в области своей компетенции;
- обеспечить техническую безопасность и санитарно-гигиенические требования к условиям труда при выполнении производственных процессов и технологических операций.

## 4. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

**Форма обучения:** заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (с отрывом от работы)

**Количество часов:** 16 часов

**Срок освоения:** 2 дня

**Режим занятий:** 8 академических (45 мин.) часов в день

№ п/п	Наименование учебной темы	Всего часов	Теоретические занятия	Работа с информационным и ресурсами
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>3</b>	<b>1,2</b>	<b>1,8</b>
1.1.	Основные понятия охраны труда	0,6	-	0,6
1.2.	Нормативно- правовые основы охраны труда	0,6	-	0,6
1.3.	Обеспечение прав работников а охрану труда	0,6	0,6	-
1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,6	0,6	-
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,6	-	0,6
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>3</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда	1	0,5	0,5
2.2.	Лидерство в области охраны труда	1	0,5	0,5
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1	0,5	0,5

№ п/п	Наименование учебной темы	Всего часов	Теоретические занятия	Работа с информационным и ресурсами
<b>3.</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	<b>4</b>	<b>1,2</b>	<b>2,8</b>
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,4	-	0,4
3.2.	Специальная оценка условий труда	0,4	-	0,4
3.3.	Оценка и управление профессиональными рисками	0,4	0,4	-
3.4.	Подготовка работников по охране труда	0,4	0,4	-
3.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,4	0,4	-
3.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,4	-	0,4
3.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,4	-	0,4
3.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,4	-	0,4
3.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,4	-	0,4
3.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,4	-	0,4
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	2	2	-
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	-	1
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	-	1
<b>5.</b>	<b>Экзамен</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>	<b>5,9</b>	<b>10,1</b>

## 5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование учебной темы	1 день	2 день	Всего часов
1	Основные понятия охраны труда	0,6		0,6
2	Нормативно- правовые основы охраны труда	0,6		0,6
3	Обеспечение прав работников а охрану труда	0,6		0,6
4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,6		0,6
5	Социальное партнерство в сфере труда	0,6		0,6
6	Стратегия работодателя в области охраны труда	1		1
7	Лидерство в области охраны труда	1		1
8	Мотивация работников на безопасный труд	1		1
9	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,4		0,4
10	Специальная оценка условий труда	0,4		0,4
11	Оценка и управление профессиональными рисками	0,4		0,4
12	Подготовка работников по охране труда	0,4		0,4
13	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,4		0,4
14	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам		0,4	0,4
15	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников		0,4	0,4
16	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания		0,4	0,4

17	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников		0,4	0,4
18	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией		0,4	0,4
19	Порядок расследования несчастных случаев		2	2
20	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		1	1
21	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда		1	1
22	Экзамен		2	2
<b>ИТОГО</b>			<b>8</b>	<b>8</b>
			<b>8</b>	<b>16</b>

## **6. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ТЕМ**

### **Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

#### **Тема 1.1. Основные понятия охраны труда**

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжёлые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращённого ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

#### **Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, касающиеся вопросов безопасности и охраны труда.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда, обязанности работника в области охраны труда, обеспечение прав работников на охрану труда, обучение в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причинённого несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

### **Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Специальная оценка условий труда. Гарантии права работников на охрану труда.

### **Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и её роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и её функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

### **Тема 1.5. Социальное партнёрство в сфере труда**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

## **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

### **Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда**

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и её (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

### **Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда**

Система управления безопасностью производства. Лидерство в безопасности. Формирование и развитие лидерства в области охраны труда. Стандарты и практики безопасной работы.

### **Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

## **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации**

### **Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.



Руководство ГОСТов о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчётные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда**

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

### **Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками**

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Оценка профессиональных рисков. Этапы оценки профессиональных рисков. Некоторые методы оценки профессиональных рисков. Классификация уровней профессионального риска.

### **Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

### **Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, тёплой специальной одеждой и обувью. Организация учёта и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

### **Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность.

Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Другие гарантии и компенсации.

### **Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Порядок организации наблюдения за состоянием здоровья работников. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования). Обязательное психиатрическое освидетельствование.

### **Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания**

Нормы оборудования помещений. Санитарно-бытовые помещения. Помещения для приема пищи. Помещения для оказания медицинской помощи. Комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. Посты для оказания первой помощи.

### **Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

Положения Трудового кодекса Российской Федерации. Требования Типового положения о системе управления охраной труда. Плановые проверки при осуществлении федерального государственного надзора. Внеплановые проверки в связи с несчастными случаями. Роль специалиста по охране труда в реализации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников.

### **Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией**

Нормативные требования. Плановые проверки при осуществлении федерального государственного надзора. Внеплановые проверки в связи с несчастными случаями

## **Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### **Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщённых причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

### **Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространённых профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

### **Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Организация внутреннего аудита безопасности труда. Принципы проведения аудита. Управление программой аудита. Компетентность и оценка аудиторов. Виды и этапы проведения внутреннего аудита. Отличия внутреннего аудита от внешнего.

## **7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ**

### **7.1. Общие положения**

Реализация программы проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности.

При обучении применяются:

- система дистанционного обучения «СМАРТА», в которой размещена нормативно-правовая база, регулирующая вопросы охраны труда
- система дистанционного обучения Moodle, в которой расположены видеoinструкции по охране труда, нормативно-правовая база, регулирующая вопросы охраны труда, видеолекции с практическими примерами вопросов охраны труда на предприятии
- информационно-правовая база «КонсультантПлюс»

В системе «СМАРТА» также размещены контрольные вопросы для самопроверки и итоговой проверки знаний.

### **7.2. Организационные условия**

Для обучения слушателей учебный центр имеет сервер, на котором установлена обучающе-контролирующая система «Moodle». К серверу обеспечен бесперебойный круглосуточный доступ через сеть Интернет. Для каждого слушателя назначен персональный логин и пароль для доступа к системе.

В системе дистанционного обучения «СМАРТА» каждому слушателю назначен персональный логин и пароль, и круглосуточный бесперебойный доступ в личный кабинет через сеть Интернет.

Рабочее место слушателя оборудовано персональным компьютером и компьютерной периферией (веб-камерой, микрофоном, аудиокolonками и (или) наушниками) для изучения программы в полном объёме.

Рабочее место преподавателя оборудовано персональным компьютером и компьютерной периферией (веб-камерой, микрофоном, аудиокolonками), видеопроектором.

### 7.3. Педагогические условия

В системе дистанционного обучения располагаются электронные информационные ресурсы (электронные учебники, лекции, видеолекции, аудиолекции), а также задания и контрольные вопросы для самопроверки и сдачи экзамена.

Теоретические занятия по программе проводят преподаватели, имеющие высшее профессиональное образование, а также соответствующую аттестацию в области охраны труда.

## 8. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Оценка качества освоения программы слушателями включает проверку знаний требованиям охраны труда. Формой проверки знаний слушателей является экзамен, который проводится в виде компьютерного тестирования.

Результат проверки знаний определяется по системе «зачёт / не зачёт», в зависимости от процента правильных ответов:

Процент правильных ответов	Результат
От 51% до 100%	Зачёт
Менее 50%	Не зачёт

Итоговые тестовые задания включают все учебные темы, выносимые на изучение, в соответствие с учебным планом.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда.

## 9. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

1. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

- На комитеты (комиссии) по охране труда
- На работодателя
- На службу охраны труда в организации

2. Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний?

- Осужденные, привлекаемые к труду
- Работающие на основании срочного трудового договора
- Все перечисленные
- Работающие на основании трудового договора

3. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

- Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке
- Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников
- Общим собранием (конференцией) трудового коллектива
- Работодателем

4. Политика (стратегия) в области охраны труда является?

- Все ответы верны
- Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя

обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа

- Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников

5. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования?

- Работодателем (его представителем)
- Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай
- Председателем комиссии, производившей расследование

6. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда
- Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их
- Все вышеуказанное
- Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда
- Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов)

7. Должен ли работодатель мотивировать работников на соблюдение требований в области охраны труда?

- Необязательно
- Нет
- Да

8. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ)

- Обязательное социальное страхование работников производится работодателем
- Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования
- Профессиональные союзы

9. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь?

- Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
- Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
- Организовать комиссию по расследованию несчастного случая

10. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя?

- Оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков
- Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков

11. Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?
- Необязательно
  - Нет
  - Да
12. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?
- Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
  - Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг)
  - Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)
13. В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в территориальных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)?
- В течение 5 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
  - В течение 10 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
  - В течение 3 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц
14. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:
- Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
  - Всем работникам, участвующим в производственном процессе
  - Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
15. Основные процессы по охране труда являются?
- Обеспечение социального страхования работников  
Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля  
Реагирование на аварийные ситуации  
Реагирование на несчастные случаи  
Реагирование на профессиональные заболевания
  - Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов  
Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов  
Обеспечение безопасности работников подрядных организаций  
Санитарно-бытовое обеспечение работников  
Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов  
Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием  
Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

- Все вышеприведенное
- Специальная оценка условий труда Оценка профессиональных рисков Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников Проведение обучения работников Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

16. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для?

- Организации охраны труда в структурных подразделениях
- Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей

17. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

- В течение 1 месяца
- В течение 15 календарных дней
- В течение 7 календарных дней

18. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя СУОТ представляет собой единство?

- Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы
- Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда
- Все ответы верны
- Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления

19. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- 45 часов в неделю
- 40 часов в неделю
- 36 часов в неделю
- 30 часов в неделю

20. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:

- Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей
- Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда

21. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- Если численность работников в организации превышает 50 человек
- Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек
- Если численность работников в организации превышает 100 человек

22. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного?
- Не более чем на 50%
  - Не более чем на 30%
  - Не более чем на 25%
23. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?
- Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
  - Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников
  - Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем
24. Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:
- Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами
  - Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда
  - Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
25. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов и согласуются с?
- Уставом организации
  - Политикой (стратегией) по охране труда
26. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:
- Результат оценки
  - Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения
  - Возможность учета
27. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве?
- 200% от его среднего заработка
  - 100% от его среднего заработка
  - 75% от его среднего заработка
28. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?
- В течение двух недель
  - В течение 3 дней
  - В течение суток
29. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой:



- Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет
  - Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет
  - Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток
30. Какое определение понятия "охрана труда" будет верным?
- Охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда
  - Охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
  - Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
31. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:
- Условия об обязательном социальном страховании работника
  - Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха
  - Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора
  - Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы
32. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному?
- При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации
  - По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте
  - При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя